

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ТБИЛИССКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

15 апреля 2019 года

№ 214

ст-ца Тбилисская

**О создании комиссии и об утверждении Положения
«О противодействии коррупции и работе комиссии по этике,
служебному поведению и урегулированию конфликта интересов
в Государственном бюджетном учреждении
здравоохранения «Тбилисская центральная районная больница»
министерства здравоохранения Краснодарского края**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273 «О противодействии коррупции», с целью профилактики коррупционных правонарушений, предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Тбилисская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края, п р и к а з ы в а ю:

1. Создать Комиссию по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Тбилисская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края.

2. Утвердить состав Комиссии по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Тбилисская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края (Приложение № 1).

3. Утвердить Положение о противодействии коррупции и работе Комиссии по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Тбилисская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края (Приложение № 2).

4. Отделу кадров ГБУЗ «Тбилисская ЦРБ» МЗ КК (Нагель Т.В.) довести настоящий приказ до сведения всех заинтересованных лиц под роспись.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач
ГБУЗ «Тбилисская ЦРБ» МЗ КК



В.А. Головки

Приложение № 1
УТВЕРЖДЕН
приказом главного врача
Государственного бюджетного
учреждения здравоохранения
«Тбилисская центральная районная
больница» министерства здравоохранения
Краснодарского края
от 15 апреля 2019 года № 214

Состав Комиссии
по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта
интересов в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения
«Тбилисская центральная районная больница» министерства
здравоохранения Краснодарского края

Председатель Комиссии:
Головко В.А., главный врач;

Заместитель Председателя Комиссии:
Сосновский Ю.Г., заместитель главного врача по медицинскому
обслуживанию населения района;

Секретарь Комиссии:
Евсеенко И.В., главная медицинская сестра;

Члены Комиссии:
Черных С.В., заместитель главного врача по медицинской части;
Гетьман М.Г., заместитель главного врача по поликлиническому разделу
работы;
Скорик О.В., заместитель главного врача по клинико-экспертной работе;
Морозова Е.В., заместитель главного врача по детству и
родовспоможению;
Булатова Е.И., заместитель главного врача по экономическим вопросам.

Приложение № 2
УТВЕРЖДЕНО
приказом главного врача
Государственного бюджетного
учреждения здравоохранения
«Тбилисская центральная районная
больница» министерства здравоохранения
Краснодарского края
от 15 апреля 2019 года № 214

**Положение о противодействии коррупции
и работе Комиссии по этике, служебному поведению и
урегулированию конфликта интересов в Государственном бюджетном
учреждении здравоохранения «Тбилисская центральная районная
больница» министерства здравоохранения Краснодарского края**

1. Общие положения.

1.1. Данное Положение о противодействии коррупции (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.3.2. противодействие коррупции - деятельность МБУЗ «Тбилисская ЦРБ» по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение,

ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

1.4. Основные принципы противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

2. Основные меры по профилактике коррупции.

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

2.1. формирование в коллективе работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Тбилисская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края (далее – Учреждение здравоохранения) нетерпимости к коррупционному поведению;

2.2. проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых Учреждением здравоохранения на предмет соответствия действующему законодательству;

2.3. проведение мероприятий по разъяснению работникам Учреждение здравоохранения законодательства в сфере противодействия коррупции.

3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции.

3.1. Создание механизма взаимодействия Учреждения здравоохранения с органами местного самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

3.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению;

3.3. Обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд;

3.4. Усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц;

3.5. Ознакомление под роспись работников Учреждения здравоохранения с «Положением о противодействии коррупции и работе Комиссии по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов коррупции» и «Кодексом профессиональной этики работников»;

4. Организационные основы противодействия коррупции

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет Комиссия по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Учреждении здравоохранения (далее - Комиссия);

4.2. Комиссия утверждается приказом руководителя Учреждения здравоохранения, в состав которой входят главный врач, представители работников Учреждения здравоохранения.

4.3. Комиссия действует постоянно и в своей деятельности руководствуется действующим законодательством и настоящим Положением.

4.4. При реализации своих функций Комиссия взаимодействует с контролирующими, правоохранными, судебными органами.

4.5. Основными задачами Комиссии являются:

- рассмотрение, обобщение, анализ поступающей в Учреждении здравоохранения информации контролирующих, правоохранных органов, других государственных органов и организаций, заявлений юридических и физических лиц, индивидуальных предпринимателей о нарушении антикоррупционного законодательства;

- выработка мероприятий и мер реагирования на выявленные нарушения антикоррупционного законодательства;

- предупреждение и урегулирование конфликта интересов;

- рассмотрение иных вопросов по предупреждению коррупционных проявлений в Учреждении здравоохранения.

4.6. Председатель комиссии организует работу Комиссии, ведет заседания и обеспечивает организацию выполнения решений Комиссии. В отсутствие Председателя его обязанности исполняет заместитель Председателя Комиссии.

4.7. Секретарь Комиссии:

- организует подготовку материалов к заседанию Комиссии, а также проектов его решений;

- информирует членов Комиссии о месте, времени проведения и повестке дня заседания;

- ведет протокол заседания.

4.8. Члены Комиссии осуществляют свою деятельность на общественной основе.

4.9. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости с обязательным оформлением протокола заседания.

Заседания могут быть как открытыми, так и закрытыми. Заседания проводятся по предложению любого члена Комиссии и работников

Учреждения здравоохранения, с участием, при необходимости, заинтересованных лиц муниципальных, государственных и правоохранительных органов.

4.10. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей членов Комиссии от ее полного состава.

4.11. Решения Комиссии принимаются на заседании Комиссии открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов Комиссии. Решения Комиссии оформляются протоколом.

4.12. Протоколы заседаний подписываются председательствующим на заседании и секретарем Комиссии.

4.13. Члены Комиссии добровольно принимают на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан, и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Комиссией. Информация, полученная Комиссией, может быть использована только в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации об информации, информатизации и защите информации.